



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE " GRAZIANO DA CHIUSI "

Via Ascanio Dei n.30 – 53043 CHIUSI (SI)-Tel/fax 0578/20132

siic81800a@istruzione.it

C.M. SIIC81800A – C.F. 81002560522

Codice Univoco Fatturazione: UFJBUV

<http://www.icchiusi.it>

ALLEGATO 2

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

(Legge n. 107/2015 art 1, commi 126-127-128)

Triennio 2018/ 2021

da compilare a cura del docente

Docente _____

Area A: "della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento della istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni"		Punt. max (24/39)	Sezione a cura del docente	Sezione a cura del D.S.
I-A) Qualità dell'insegnamento				
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Formazione professionale effettuata nel corso dell'anno scolastico, oltre quella obbligatoria deliberata dal Collegio Docenti	Attestati di partecipazione, freq. Min.75%,	1 max 4		
Competenze professionali certificate conseguite nel corso dell'anno scolastico	ECDL,LIM,CLIL etc.	1 max 2		
Applicazione delle nuove tecnologie (Da documentare e/o descrivere in breve)	Uso delle TIC e/o delle TD in modo efficace sia nell'insegnamento della materia sia come supporto al ruolo professionale	1		
Strategie e metodi usati nelle diverse situazioni di apprendimento. (Da documentare e/o descrivere in breve)	Realizzazione di attività personalizzate per il recupero delle situazioni di svantaggio e/o produzione di materiali per la personalizzazione e l'individualizzazione dell'insegnamento per alunni BES/DSA	1		
Capacità di progettazione/programmazione (Da documentare e/o descrivere in breve)	Rilevamento delle condizioni di partenza delle classi tramite griglie/prove di ingresso, in itinere; Programmazione interdisciplinare e/o in Team	1		
Partecipazione alle attività extracurricolari (Non retribuite con il FIS)	Partecipazione a viaggi di istruzione/uscite didattiche (max 7 pt)	1 per uscita di ½ giornata 2 per uscita di 1 giorno 4 per uscita di più giorni		
	Organizzazione e realizzazione di attività di recupero, potenziamento e laboratori, non finanziati dal FIS.	4 fino a 20 h 6 oltre 20 h		
Produzione di materiale didattico specifico (Da documentare e/o descrivere in breve)	Produzione di appunti o di materiale didattico da condividere	2 max 4		
Capacità di promozione e diffusione della cultura	Partecipazione a iniziative in coerenza con il PTOF; Organizzazione di iniziative in collaborazione con enti o istituzioni pubbliche	1 max 2		

[Handwritten signatures]

Presenza in servizio	Assiduità di presenza scolastica	4 pt per 0 gg assenza 3 pt fino a 5 gg assenza 2 pt fino a 10 gg assenza 1 pt fino a 15 gg assenza		
		Sub totale 1-A		
2-A) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica		Punt. max (10)		
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Organi collegiali	Componente Consiglio d'Istituto	2		
	Componente Comitato di Valutazione	2		
Partecipazione a Organismi di progettazione strategica	Rilevatore prove Invalsi	2		
	Partecipazione attiva alla elaborazione/implementazione delle azioni di miglioramento previste dal RAV/PdM	2		
	Componente Nucleo Interno di Valutazione	2		
		Sub totale 2-A		
		Totale A		

Area B: "dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"		Punt. max (8/14)	Sezione a cura del docente	Sezione a cura del D.S.
1-B) Potenziamento delle competenze degli alunni				
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Potenziamento delle competenze (da documentare e/o descrivere in breve)	Partecipazione a competizioni disciplinari degli studenti	1 max 2		
	Partecipazione a concorsi letterari, grafico-pittorici, multimediali, musicali, sportivi etc.	1 max 2		
	Riconoscimento particolare per eventuali premi avuti nei concorsi e nelle competizioni	2		
	Partecipazione a progetti per alunni H e/o con BES extracurricolare	1 max 2		
		Sub totale 1-B		
2-B) Innovazione didattica e metodologica		Punt. max (1/2)		
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Sperimentazione e innovazione (da documentare e/o descrivere in breve)	Produzione di materiali con strumenti e metodi innovativi, anche tecnologici e digitali, da mettere a disposizione dei docenti o pubblicare sul sito della scuola e partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologica	1 max 2		
		Sub totale 2-B		
3-B) Collaborazione alla ricerca, documentazione e diffusione di buone pratiche		Punt. max (1/2)		
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Collaborazione, produzione e diffusione di percorsi educativi/didattici (da documentare e/o descrivere in breve)	Predisposizione di banche dati e condivisione di esperienze e procedure didattiche e catalogazione accurata di materiale prodotto e costruzione di mappe concettuali didattiche condivise con altri docenti e/o classi	1 max 2		
		Sub totale 3-B		
		Totale B		
Area C: "delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"		Punt. max (23/27)	Sezione a cura del docente	Sezione a cura del D.S.
1-C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico				
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
	Collaboratori del Dirigente	5		
	Funzione strumentale	2		
	Animatore digitale	3		
	Team per l'innovazione digitale	2		

	Facente parte Commissione (formazioni classi, orario scolastico, elettorale, autovalutazione etc.)	1 max 2		
	Incarichi nell'organigramma della sicurezza	2 max 5		
	Coordinatore di classe	1		
	Coordinatore alunni BES	1		
	Coordinatore di dipartimento	1		
	Segretario del Consiglio di classe	1		
		Sub totale 1-C		
2-C) Formazione del personale		Punt. max (2/4)		
<i>Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>			
Tutor e formazione	Tutor docenti anno prova e formazione	2		
	Tutor nei corsi di formazione	2		
		Sub totale		
		Totale C		
		TOTALE GENERALE		

Il Docente

.....

PARTE II – GRIGLIA DI OSSERVAZIONE DEL DIRIGENTE

1. Capacità di collaborazione e condivisione all'interno della comunità professionale	Punt. max	Punt. attribuito
Indicatori		
Il docente è sempre disponibile a collaborare con i colleghi e a prestare il proprio aiuto, mettendo a disposizione il proprio tempo.	1	
È sempre disponibile a condividere le proprie conoscenze, abilità, contribuendo in tal modo all'implementazione del capitale umano.	1	
TOTALE	4	

2. Leadership ed etica professionale	Punt. max	Punt. attribuito
Indicatori		
Il docente mostra disponibilità a svolgere lavoro in <i>équipe</i> , ottima capacità di gestione/coordinamento delle attività collegiali o progettuali, gode del consenso della comunità professionale.	0,5	
Dimostra lealtà e correttezza nei confronti dei colleghi, del personale e del DS, contribuendo con i propri comportamenti rispettosi dell'etica professionale (cortesìa, disponibilità, puntualità, assiduità presenza ...) alla buona reputazione della scuola.	1	
TOTALE	4	

3. Rapporto con le famiglie e con la classe	Punt. max	Punt. attribuito
Indicatori		
Il docente, nel rapporto con le famiglie, mostra disponibilità all'ascolto e capacità di mediazione e, nel rapporto con gli alunni, dimostra attenzione e disponibilità verso chi si trova in difficoltà, capacità di riconoscere e valorizzare i talenti,	0,5	
empatia e capacità di coinvolgimento della classe,	0,5	
ottima capacità di mediazione didattica,	0,5	
riveste un ruolo educativo significativo in quanto fa rispettare le regole della classe e rappresenta un punto di riferimento ("modello adulto") per gli allievi.	0,5	
TOTALE	3	

4. Carico di lavoro/impegno profuso	Punt. max	Punt. attribuito
Indicatori		
Il docente ha dimostrato un alto senso di responsabilità attraverso la partecipazione alle attività progettuali di carattere organizzativo e/o didattico.	0,5	
Ha adempiuto con efficienza ed efficacia ad incarichi che hanno accresciuto il carico di lavoro connesso alla funzione docente	0,5	
anche al di fuori dell'orario settimanale di servizio,	1	
in orario pomeridiano non programmato,	1,5	
nei periodi di sospensione delle attività didattiche.	2	
TOTALE	6	

5. Spirito di iniziativa/autonomia nello svolgimento di incarichi organizzativi/didattici	Punt. max	Punt. attribuito
Indicatori		
Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, autonomia e capacità organizzativa,	0,5	
capacità di promozione e coinvolgimento di colleghi, famiglie e territorio	0,5	
in merito all'organizzazione di attività/progettualità che hanno comportato un positivo impatto sul miglioramento organizzativo e/o didattico della scuola.	1	
TOTALE	3	